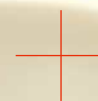


JANUAR 2026

+ DAS NEUE GOLD Der Investoren-Run auf Kupfer

DE 11,00 EUR

manager magazin



TOP 100
Die wichtigsten
Frauen
der deutschen
Wirtschaft

BOSCH



Breaking Bosch

Zehntausende Jobs weg, Gewinneinbruch:
das ganze Drama um den Tech-Giganten

PUMA

Der Absturz der
Sportmarke

DIE KI-FÜRSTIN

Jeannette zu Fürstenbergs
Erfolgsrezept

KLEINANZEIGEN

Der Angriff der
Inserate-App

Deutschland EUR 11,00 / Benelux EUR 12,60
Frankreich EUR 13,00 / Griechenland EUR 13,60
Italien EUR 13,00 / Österreich EUR 12,00
Portugal EUR 15,90 / Schweiz sfr17,70 / Spanien EUR 15,00



4 190663 411001 01

MR MARVIS



DÜSSELDORF - Kasernenstraße 1 · FRANKFURT AM MAIN - Neue Rotthofstraße 17D · HAMBURG - Hohe Bleichen 11 · MÜNCHEN - Odeonsplatz 1

Die Winterkollektion 2025 von MR MARVIS ist da – mit den idealen Hosen, Oberteilen und Outerwear für die kälteren Monate. Probiere mit Den feinen Cords einen neuen Look aus oder entdecke charakteristische Kaltwetter-Favoriten wie Die Coolerdays, Die Flannels oder Die Cords. Vervollständige den Look mit unseren zeitlosen Hemden und Pullovern sowie eleganten Jacken. Hergestellt in Portugal. Shoppe jetzt die gesamte Kollektion auf mrmarvis.de oder schau im MR MARVIS Store vorbei.



Als wir Bosch-Chef Stefan Hartung im Frühjahr 2024 auf mögliche Übernahmen ansprachen, sprudelte der gleich los: Wir sollten seinen finanziellen Spielraum mal mit dem der großen amerikanischen Technologiekonzerne vergleichen, sein Unternehmen brauche Partner, um da mitzuhalten: „Wir müssen Bosch für die Börse öffnen.“ Das war mutig. Bosch ist ein Stiftungsunternehmen, die Mächtigen in den Gremien sind bekannt als Bewahrer. Meine Kollegin Margret Hucko hat jetzt gemeinsam mit Martin Mehringer und Franz Anko-Hubik recherchiert, was aus der Initiative geworden ist. Gefunden haben sie eine deutsche Institution im Niedergang. Die technische Überlegenheit im Autobereich geht verloren, es werden Zehntausende Jobs gestrichen, Sparten wie Power Tools und Bosch Rexroth sind weiter zu klein für große Würfe. Und Stefan Hartung? Muss sich mit der Rolle des Vermögensverwalters begnügen. *Das Ende der Sicherheit* – Seite 24.



Besuch in Berlin: mm-Redakteurin **Hannah Schwär** hinterfragt die Wachstumspläne von Kleinanzeigen-CEO **Paul Heimann**

Paul Heimann führt anders als CEO-Kollege Hartung keinen Giganten. Er hat sich und seine 450 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in einer renovierten Postdirektion in Berlin einquartiert. Aber unsere Start-up-Spezialistin Hannah Schwär hat dort große Zahlen gehört. Heimanns App Kleinanzeigen hat täglich 55 Millionen Inserate online und greift im lukrativen Immobiliengeschäft an. Die Mutter Adevinta ist 2023 für 14 Milliarden Euro von Permira und Blackstone übernommen worden, und Kleinanzeigen, sagt Hannah, „ist das Kronjuwel“. Da geht noch was. *Mehr als Trödel* – Seite 90.

Jedes Jahr präsentieren wir gemeinsam mit der Boston Consulting Group die 100 einflussreichsten Frauen der deutschen Wirtschaft, ausgewählt von einer hochkarätigen Jury. Die Top 100 sind kein Ranking, und doch küren wir eine „Prima inter Pares“. In diesem Jahr versprüht sie Hochglanz. Jeannette zu Fürstenberg ist die mächtigste Start-up-Investorin Europas; sie holt auch Regierungschefs zusammen. Mein Kollege Caspar Schlenk hat sie hinter den Kulissen begleitet. *Die KI-Fürstin* – Seite 56.

Rund um die Top 100 bieten wir Ihnen weitere Storys und Kurzporträts. Eva Buchhorn, die für uns die Initiative vorantreibt, und Henning Hinze beschreiben etwa, warum es Frauen in der Private-Equity-Szene so schwer haben. *Die Vorkämpferinnen* – Seite 62, die gesamte Liste ab Seite 68.

Herzlich, Ihr

Michael Freitag, stellvertretender Chefredakteur
(chefredaktion@manager-magazin.de)

Erfolgsfaktor Cloud

Der viel beklagte Digitalisierungsstau in der deutschen Wirtschaft könnte bald der Vergangenheit angehören – Cloud sei Dank.

Vertrauen ist ein zentraler Wirtschaftsfaktor – das wissen Hidden Champions aus dem deutschen Mittelstand allzu gut. „Made in Germany“ ist schließlich mehr als ein Gütesiegel: Es ist ein Versprechen, das seit der Nachkriegszeit für Qualität und Verlässlichkeit steht. Mit Vertrauen kennen sich auch die Mitarbeitenden der BANSBACH GmbH aus: Als Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft mit über 100 Jahren Erfahrung weiß das Unternehmen, wie man auf Augenhöhe erfolgreich zusammenarbeitet.

Heute hat die BANSBACH GmbH Standorte in Süd- und Ostdeutschland und ist bundesweit für ihre Mandanten tätig. 26 aktiv tätige Gesellschafter mit hochqualifizierten Prüfungs- und Beratungsteams erbringen ein breites Portfolio an Leistungen für die Kunden. Das bedeutet auch: Die Kommunikation zwischen den über neun Standorte verteilten 450 Mitarbeitenden muss schnell, sicher und verlässlich sein – eine Herausforderung in Zeiten zunehmender Cyberbedrohungen und Fachkräftemangel.

Talente halten, Bedrohungen abwehren

Zum einen spielt der Schutz sensibler Kundendaten bei BANSBACH eine zentrale

„Die Cloud ist die Basis für alle unsere ITK-Lösungen.“

Sven Bolz,
IT-Leiter der BANSBACH GmbH



Rolle – sowohl aufgrund gesetzlicher Vorgaben, als auch zur Wahrung der Unternehmensreputation. Zum anderen bekommt auch die Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüfungsbranche die Auswirkungen der „War for Talents“ zu spüren. Um qualifizierte Mitarbeitende zu gewinnen und zu binden, sind eine zeitgemäße

Arbeitsorganisation und moderne Arbeitsmittel unerlässlich. Angesichts der gewachsenen Unternehmensstruktur verfolgt die IT-Abteilung von BANSBACH die Strategie, Prozesse und Technologien über alle Standorte zu standardisieren. Kostentransparenz und flexible Skalierung sind dabei entscheidend.

Partnerschaft auf Augenhöhe

Vernetzung, Cybersecurity, effiziente Arbeitsprozesse – diese komplexen Aufgaben müssen IT-Verantwortliche im Mittelstand heute strategisch steuern und klug verzahnen. BANSBACH setzt deshalb auf Vodafone Business als starken Digitalisierungspartner, der alle Lösungen aus einer Hand liefert. Die Vernetzung der Unternehmensstandorte über MPLS, cloud-basierte Services auf Basis von Microsoft Azure sowie unterschiedliche Sicherheitslösungen – darunter Vodafone Cloud-Backup für Microsoft 365 und Microsoft Defender – werden gemeinsam umgesetzt.

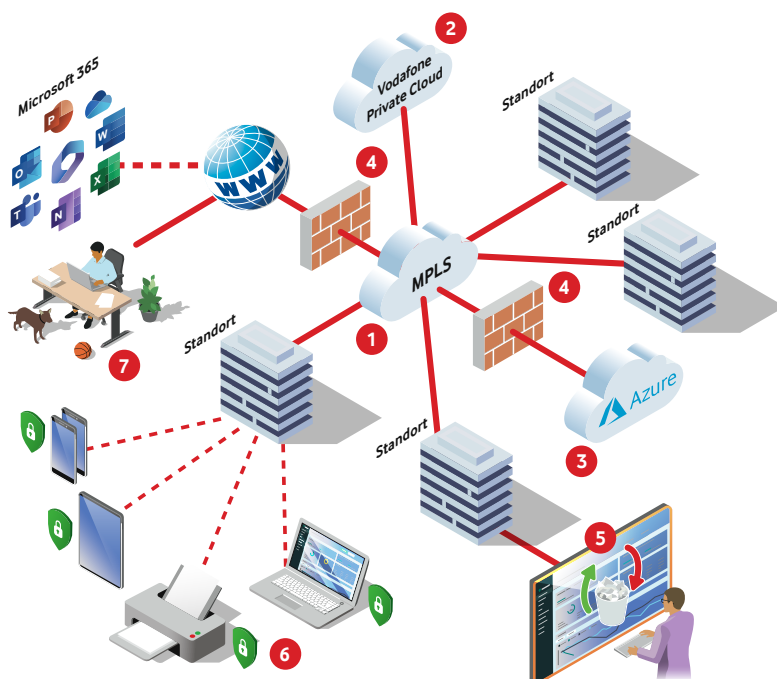
„Unsere Partnerschaft erfolgt stets auf Augenhöhe“, berichtet Sven Bolz, IT-Leiter bei BANSBACH. „Vodafone Business hat uns während der gesamten Cloud-Migration intensiv begleitet und beraten.“ Im Arbeitsalltag bedeutet das: Vodafone Business gewährleistet die MPLS-Anbindung aller neun BANSBACH-Standorte, stellt die Internetversorgung sicher und ermöglicht den Zugriff auf die Microsoft-Azure-Cloud. Diese hostet nicht nur die zentralen Server, sondern bietet auch die Microsoft-Teams-Telefonie über die Vodafone Private Cloud. Die vollständig gemanagte Kommunikationslösung sorgt für den zuverlässigen Austausch der BANSBACH-Berater – egal, ob sie sich am Unternehmensstandort, beim Mandanten, im Homeoffice oder unterwegs befinden.

Transparent und sicher

Die Cloud-Lösung unterstützt auch die Digitalisierung der Arbeitsprozesse – vom Desk Sharing bis zur Einbindung von Smartphones als Nebenstellen. Die Cloud-Infrastruktur wird durch die Azure Firewall geschützt, die von der BANSBACH-IT konfiguriert und gemanagt wird. Auch hier unterstützt Vodafone Business mit der Bereitstellung und dem Management aller benötigten Microsoft-Lizenzen. „Sicherheit hat für uns extrem hohe Relevanz“,

Cloud-Lösungen aus einer Hand

Sichere und performante Cloud-Dienste mit Azure



Quelle: Vodafone

- 1 Vodafone Business stellt die **MPLS-Anbindung** aller BANSBACH-Standorte für Internet und Microsoft Azure sicher.
- 2 **Microsoft-Teams-Telefonie** läuft über die **Vodafone Private Cloud**.
- 3 In **Azure** sind alle Server inkl. ERP-System gehostet.
- 4 Die **Azure Firewall** schützt die Cloud-Infrastruktur.
- 5 **Vodafone Cloud-Backup** für Microsoft 365 sichert Accounts und Wiederherstellung von Daten.
- 6 **Microsoft Defender** schützt Endgeräte vor Cyberbedrohungen.
- 7 Mobiler Zugriff auf **Microsoft 365** via gesicherten Internetzugang.

90%

der deutschen Unternehmen nutzen die Cloud – in fünf Jahren werden es alle sein.

(Quelle: Bitkom)

erklärt Sven Bolz. „Schließlich gehen wir mit hochsensiblen Steuer-, Einkommens- und Unternehmensdaten um.“ Diese sind in der Cloud auch gegen versehentliches Löschen geschützt und können jederzeit wiederhergestellt werden.

Fazit: Das Beispiel der BANSBACH GmbH zeigt eindrucksvoll, wie zukunftsfähige Cloud-Anwendungen den deutschen Mittelstand stärken, die Wettbewerbsfähigkeit erhöhen und neue Chancen im digitalen Zeitalter eröffnen – und wie entscheidend die Wahl eines erfahrenen Digitalisierungspartners dabei ist. ●

INTERVIEW

Maximale Flexibilität

Als IT-Leiter der BANSBACH GmbH setzt Sven Bolz konsequent auf Cloud-Infrastruktur.

Warum hat sich Ihr Unternehmen für die Cloud entschieden?

Unsere Cloud-Strategie bietet enorme Vorteile. Wir können damit Prozesse an allen Standorten standardisieren und Ressourcen flexibel skalieren – sei es für neue Mitarbeitende oder zusätzliche Standorte. Das schafft maximale Flexibilität, schnelle Reaktionsfähigkeit und Kostentransparenz.

Hilft die Cloud beim Fachkräftemangel?

Ja, definitiv. Um Fachkräfte zu gewinnen und zu binden, müssen wir moderne Arbeitswerkzeuge bereitstellen – etwa cloud-basierte Anwendungen, die mobil und im Homeoffice nutzbar sind. Unsere Cloud-Strategie ermöglicht es, allen Mitarbeitenden unabhängig vom Standort sicheren Zugriff auf Anwendungen und Daten zu bieten.

Wie wichtig ist IT-Sicherheit?

Für BANSBACH hat IT-Sicherheit höchste Priorität. Wir müssen nicht nur gesetzliche Vorgaben erfüllen, sondern auch unsere exzellente Reputation bei Mandanten wahren. Die konsequente Cloud-Nutzung stellt deshalb hohe Anforderungen an Datenschutz und Sicherheit. ●



MEHR INFORMATIONEN

zu dieser und weiteren spannenden Erfolgsgeschichten finden Sie unter:
vodafone.de/referenzen



manage » forward

Das Weiterbildungsangebot des manager magazins



Jetzt neu:
interaktive
Masterclasses

Wissen, das Sie weiterbringt

Wie verändert KI die Arbeitswelt? Wie mache ich Headhunter auf mich aufmerksam?
Wie bringe ich mein Team auf das nächste Level? Präzise Antworten auf große
Fragen – jetzt in den neuen 90-minütigen Masterclasses von manage » forward.

manage-forward.de



Titel

- 24 Bosch** Der Technologie-
riese strauchelt.
Zehntausende Jobs
gehen verloren, die
Innovationskraft
lässt nach: das ganze
Drama um eine
deutsche Institution.

Namen und Nachrichten

- 12 Audi** Die wichtigste
Abteilung straft Lenker
Gernot Döllner ab.
- 14 N26** Aufsichtsratschef
Andreas Dombret
kassiert extrem.
- 15 Mercedes** CEO Ola
Källenius sucht schon
wieder Milliarden.
- 16 The Platform Group**
Neuer Ärger für
Dominik Benner.
- 18 Deutsche Bahn**
Patrick Schnieder
ist im Staatskonzern
„Minister machtlos“.

24

Out of Control:
Bosch-Chef
Stefan Hartung
handelt zu viele
Probleme
gleichzeitig



- 19 Galeria** Der nächste
Absturz? Die Eigen-
tümer schicken
Sanierer ins Haus.
- 20 MAN** Kampf um Pro-
duktionsverlagerung:
Ein juristisches Gut-
achten wird zur Waffe.
- 21 Ulrich Marseille** Der
kampfproben Klinik-
unternehmer befiehlt
sich mit Fresenius.
- 22 HKM** Ein bizarrer Streit
der Eigner gefährdet
die Übernahme von
Thyssenkrupp Steel.
- 23 Suzuki** Warum das
SUV Jimny einfach
nicht vom europäischen
Markt verschwindet.

- 40 Achten Sie auf ...** Wassim
Saeidi von der United
Robotics Group.
- 42 Bending Spoons** Wie die
Investorentuppe Apps
vertilgt – und die
Belegschaften gleich
mit.
- 49 Expertenrat** Christoph
H. Seibt über die Kunst
des Bürokratieabbaus –
im Management.
- 50 Knorr-Bremse** CEO
Marc Llistosella spricht
Klartext über den
Standort Deutschland.

● Top 100 Frauen

- 54 Dossier** Die einfluss-
reichsten Frauen der
deutschen Wirtschaft.
- 56 Jeannette zu Fürstenberg**
Der Aufstieg der Netz-
werkerin zur mäch-
tigsten KI-Investorin
Europas.
- 62 Private Equity**
Wie Frauen in der
Männerbastion
Karriere machen.
- 68 Top 100** Die Liste
der wichtigsten
Wirtschaftsfrauen
Deutschlands.
- 80 Gender Diversity Index**
Welche Unternehmen
Punktsieger in der
Frauenförderung sind.

32

Leider nicht
gefragt: Puma
hat den Trend
verpasst



Unternehmen und Management

- 32 Puma** Die waghalsige
Anti-Krisen-Strategie
des neuen Puma-Chefs
Arthur Hoeld.

82 A Seat at the Table

Das Netzwerk für
Toptalente unter
Führungskräften in
Deutschland.